

# Referat fra bestyrelsesmøde i Børnenes Ø

Dato: 30-09-2024  
Tidsrum: 18:30 – 20:30  
Referent: Andreas Knudsen



Navn:	Tilstede:	Fraværende:	Navn:	Tilstede:	Fraværende:
<u>Bestyrelse:</u>			<u>Suppleanter:</u>		
Anna Schröder *(F)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Anne Sidsel P. Kristiansen	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Andreas Knudsen* (NF)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Peter Andreas Nielsen	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Anders J	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Maria S. Højland	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Lise S. Sørensen	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Laura D. Petersen	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Rikke Thomadsen	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
*(F) – Formand & *(NF) Næst formand			<u>Personale:</u>		
<u>Leder:</u>			Bille Hallund	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kirsten H. Vestergaard	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Karina Jensen	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Bodil S. Hulgård	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			

## Referat

Punkt:	Handling:
1. Underskrivelse af tavshedserklæring	Udført
2. Struktur omkring bestyrelsesmøder	Suppleanter sidder med hver gang Referent går på tur (Maria næste gang)
3. Økonomi	Generelt set over en længere periode opleves økonomien solid.  Sidste års overskud er gået til legepladsen.  2024 tegner for nuværende til et yderligere overskud

	<p>Effekt af personale som ønsker at gå op på 37 timer (krav ved nyansættelse og kan ikke reduceres sidenhen – norm i nuværende gruppe er ca. 34 timer i snit) ej indregnet.</p>
4. Fællespasning 2025 og pædagogisk dag	<p><b>Godkendt i lighed med tidligere år.</b></p>
5. Brede børnefællesskaber	<p>Bestyrelsen er blevet orienteret om bredere børnefællesskaber samt hvad workshops skal bidrage med i den sammenhæng.</p> <p>Formålet er at finde de rammer, der skaber lige læringsmuligheder for flere børn.</p> <p>Det er workshops på tværs af dagtilbud for pædagogerne – med afsæt i praktik i hverdagen.</p>
6. Op i tid	<p>3 pædagogiske medlemmer samt 2 ledere deltager i kommunalt projekt</p>
7. Opsamling ang. maden i institutionen	<p>Det bliver diskuteret om, der er for meget "smør-selv".</p> <p>Ingen hændelser siden ændring fra varm ret.</p> <p>Ingen respons på konsulent-proces fra Øens Madhus grundet ferie.</p> <p>Øens Madhus har kommunikeret interne procesændringer, men endnu ikke dokumenteret ved selvsyn.</p> <p><b>Fravalg af varm ret kører uændret indtil næste BM.</b></p> <p>Dagtilbudsleder indkalder Frede til møde med ledelse, pædagog-repræsentanter samt et par Bestyrelsesmedlemmer hurtigst muligt for at få status på konsulent samt interne processer.</p>

	Der inviteres eksterne eksperter ind til undersøgelse af ernæringsindhold.
8. Udflugter i børnehaven	Bestyrelsen er orienteret om, at der har været ønske om flere (længere) ture til børnene i børnehaven.  Der er den seneste tid sket en positiv ændring fx med tema-uge.
9. Beboerrygning for neden af børnehavens terrasse	Leder for Generationernes Hus kan ikke gøre noget, da de opholder sig uden for matriklen.  <b>Bestyrelsen beslutter at tage sagen, og har ledelsens opbakning, om end ledelsen ikke ønsker direkte involvering.</b>  Dagtilbudsleder undersøger skiltning omkring indgangsparti omkring rygeforbud.  Suppleant Anne Sidsel påbegynder udfærdigelse af skriv til kommune omkring løsningsforslag, som afsendes fra samlet bestyrelse.
10. Etablering af grupper på tværs af vuggestuerne	Storbørnsgruppe er i etablering i den ene vuggestue klynge, hvor erfaringer drages.
11. Status på legepladsen	Mangler bestilling af sand. Kontrol af forsvarlighed foretages af Kompan.
12. Årshjul	<u>Aktivitetsudvalget (AU):</u> Bedsteforældredag (ikke december)  Etablering af samarbejde ml. pædagoger og AU – hvordan etableres fælles ejerskab?

	<p>Rigtigt mange gode ideer, men der må grundet kort tidshorisont (planlægning) prioriteres hårdt på hvad der kan lade sig gøre når det involverer personalet.</p> <p>Ideer som ikke involverer personale kan sagtens køre udenom og modtager opbakning.</p> <p>Til foråret ønskes forelagt et årshjul for det kommende år fra AU's side (Sommer-Sommer)</p> <p>Julearrangement med forældre.</p>
13. Eventuelt	<p>Normering (13 børn) forbliver ny norm t.o.m. 2025 som minimum grundet vækst i antal børn i garanti-distriktet.</p> <p>Mulighed for lukning af areal ved terrassen i børnehaven.</p>
14. Punkter til næste bestyrelsesmøde	<p>Overvej og bring frem:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Hvad er vi optaget af?</li> <li>2) Hvad kan vi hver især byde ind med?</li> </ol> <p>Mad Økonomi Fællesspisning Nyt fra Aktivitetsudvalg Sukker med omtanke Overgang fra Vuggestue til Børnehave</p>
15. Dato for næste bestyrelsesmøde	12. november 2024